

ANALISI DELLE CARATTERISTICHE E DELL'ANDAMENTO DEL MERCATO DEL LAVORO REGIONALE

Assemblea dei Componenti

Bari, Fiera del Levante, 1° luglio 2025



Analisi delle caratteristiche e dell'andamento del mercato del lavoro regionale: avanzamento delle attività programmate

□ WP2.1 – Dinamica delle assunzioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro.

Analisi dei movimenti (flussi) dei rapporti di lavoro, ovvero assunzioni, cessazioni, variazioni contrattuali (dati dell'ultimo biennio dell'archivio amministrativo delle denunce retributive mensili INPS). Approfondimento sulle due aree di Taranto e Brindisi (flussi dei rapporti di lavoro e Cassa Integrazione guadagni nei primi trimestri 2023-2025).

□ WP2.2 – Andamento generale del mercato del lavoro regionale.

L'analisi del mercato del lavoro si basa sulla rilevazione continua delle forze di lavoro condotta dall'ISTAT svolta a scala regionale e sub-regionale (al livello dei Sistemi Locali del Lavoro).

□ WP2.3 – Analisi dei Fabbisogni professionali.

L'analisi dei fabbisogni occupazionali si basa sull'elaborazione delle informazioni riportate nella banca dati Excelsior; consente di effettuare un'analisi previsionale dei fabbisogni occupazionali di breve periodo (cadenza trimestrale) e pluriennali, con un dettaglio spinto sotto il profilo dei settori (18), dei gruppi professionali (36) e territoriali (fino alla dimensione provinciale).

Output e cronoprogramma

Documenti da produrre	Tempi di rilascio programmati
O2.1: n. 1 nota su andamento delle assunzioni	luglio
O2.2: n. 2 note trimestrali basate su Istat (RFL)	luglio e ottobre
O2.3: n. 2 note sui fabbisogni occupazionali	luglio e ottobre

Prime evidenze sulla dinamica delle assunzioni (WP2.1)

Tipologia contrattuale	Valori assoluti 2024			Variazioni % 2021/2024		
	Maschi	Femmine	Totali	Maschi	Femmine	Totali
Tempo indeterminato	40.380	21.145	61.525	-3,5	-3,9	-3,6
A termine	163.376	106.494	269.870	11,1	30,1	17,9
Apprendistato	8.916	4.708	13.624	-6,5	0,4	-4,2
Stagionali	37.156	30.260	67.416	2,1	8,0	4,7
In somministrazione	15.812	13.790	29.602	1,3	27,6	12,1
Intermittente	22.207	29.803	52.010	33,8	64,2	49,7
Totale	287.847	206.200	494.047	7,8	24,6	14,2

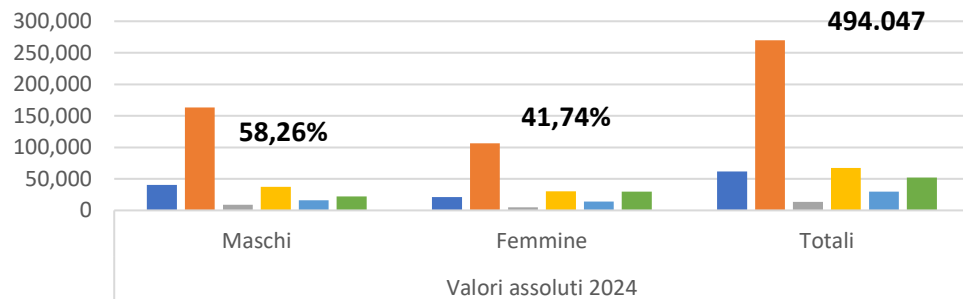
Nel 2024 i nuovi rapporti di lavoro sono aumentati del 14,2% rispetto al 2021, con un contributo nettamente maggiore delle donne (+24,6% a fronte del +7,8% dei maschi). Si può osservare una diversa dinamica rispetto alla tipologia contrattuale, con una contrazione del flusso di nuovi rapporti di lavoro a tempo indeterminato e in apprendistato, a fronte di andamenti in crescita per alcune tipologie contrattuali più “flessibili” tra i quali il lavoro intermittente (aumentato di circa il 50% rispetto al 2021), il lavoro a termine (+17,9%) e il contratto in somministrazione (+12,1%).

Puglia: nuovi rapporti di lavoro per genere e tipologia contrattuale. Valori assoluti 2024 e variazione percentuale 2021/2024

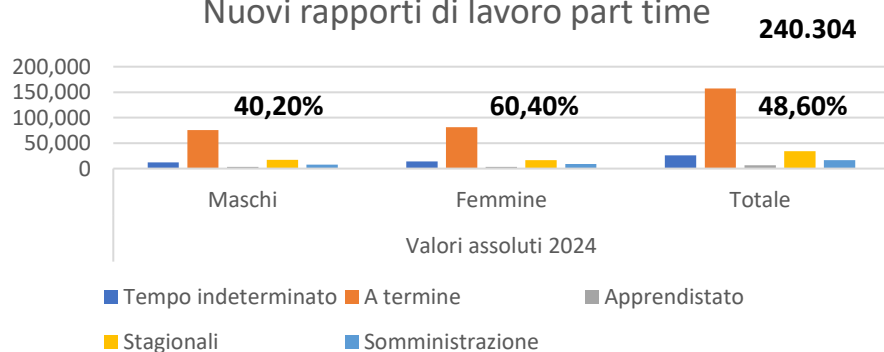
Fonte: Elaborazioni IPRES (2025) su dati INPS

Prime evidenze sulla dinamica delle assunzioni (WP2.1)

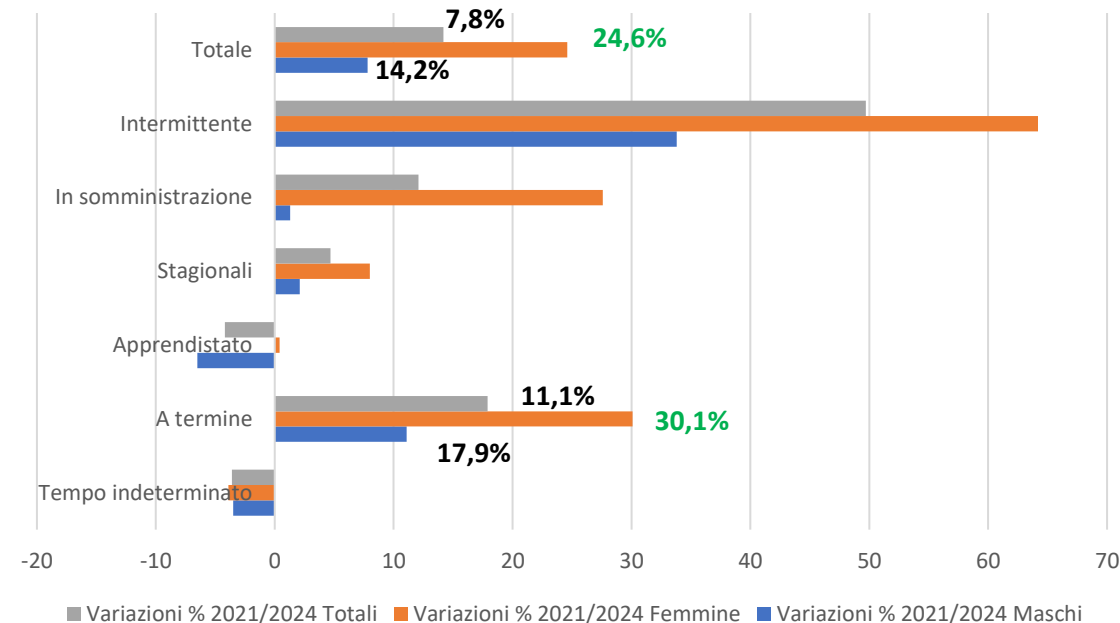
Nuovi rapporti di lavoro



Nuovi rapporti di lavoro part time



Nuovi rapporti di lavoro



Puglia: nuovi rapporti di lavoro per genere e tipologia contrattuale. Valori assoluti 2024 e variazione percentuale 2021/2024. Fonte: Elaborazioni IPRES (2025) su dati INPS

Prime evidenze sulla dinamica delle assunzioni (WP2.1)

Attività economica	Valori assoluti 2024			Variazioni % 2021/2024		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.785	336	2.121	-8,1	5,0	-6,3
Industria in S.S.	37.476	14.991	52.467	-5,8	1,2	-3,9
Costruzioni	49.566	1.884	51.450	0,9	7,1	1,1
Commercio - riparazione di autoveicoli e motocicli - trasporto e magazzinaggio - alloggio e ristorazione	127.026	103.024	230.050	16,7	29,4	22,1
Servizi di informazione e comunicazione	4.921	2.848	7.769	10,6	19,0	13,5
Attività finanziarie e assicurative	399	617	1.016	-18,7	-2,1	-9,4
Attività immobiliari	380	865	1.245	25,4	89,7	64,0
Attività professionali, scientifiche e tecniche - amministrazione e servizi di supporto	40.961	40.278	81.239	5,3	24,0	13,8
Amministrazione pubblica e difesa - assicurazione sociale obbligatoria - istruzione - sanità e assistenza sociale	4.391	18.370	22.761	-11,3	12,7	7,1
Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento - riparazione di beni per la casa e altri servizi	20.942	22.987	43.929	14,6	37,2	25,4
Totale	287.847	206.200	494.047	7,8	24,6	14,2

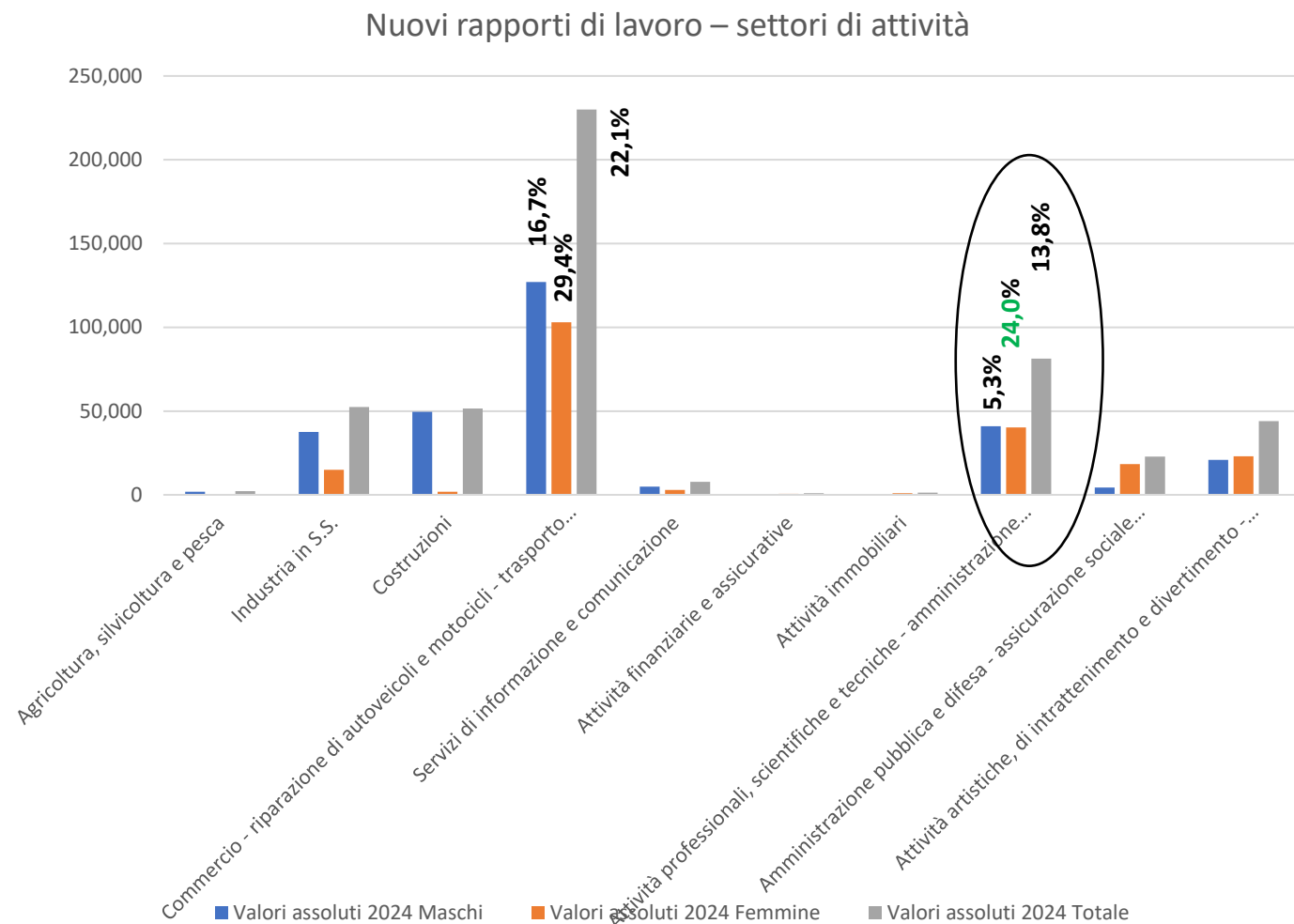
Puglia: nuovi rapporti di lavoro per genere e settore di attività. Valori assoluti 2024. Variazioni percentuali 2021/2024

Fonte: Elaborazioni IPRES (2025) su dati INPS

Sotto il profilo settoriale i nuovi rapporti di lavoro interessano i servizi per circa il 79% del totale, con una differenza tra maschi (69%) e donne (91,7%). I settori del commercio, riparazione di autoveicoli e motocicli - trasporto e magazzinaggio - alloggio e ristorazione evidenziano la maggiore consistenza sia in valori assoluti (circa 230.000 nuovi rapporti di lavoro nel 2024) sia in termini percentuali (46,6% del totale, con una distribuzione abbastanza simile per genere). Questo settore di attività assieme alle attività professionali, scientifiche e tecniche - amministrazione e servizi di supporto rappresentano poco meno dei due terzi dei nuovi rapporti di lavoro (63%).

L'industria in senso stretto e le costruzioni hanno attivato una domanda di circa 104.000 di nuovi rapporti di lavoro (circa il 21% del totale).

Prime evidenze sulla dinamica delle assunzioni (WP2.1)



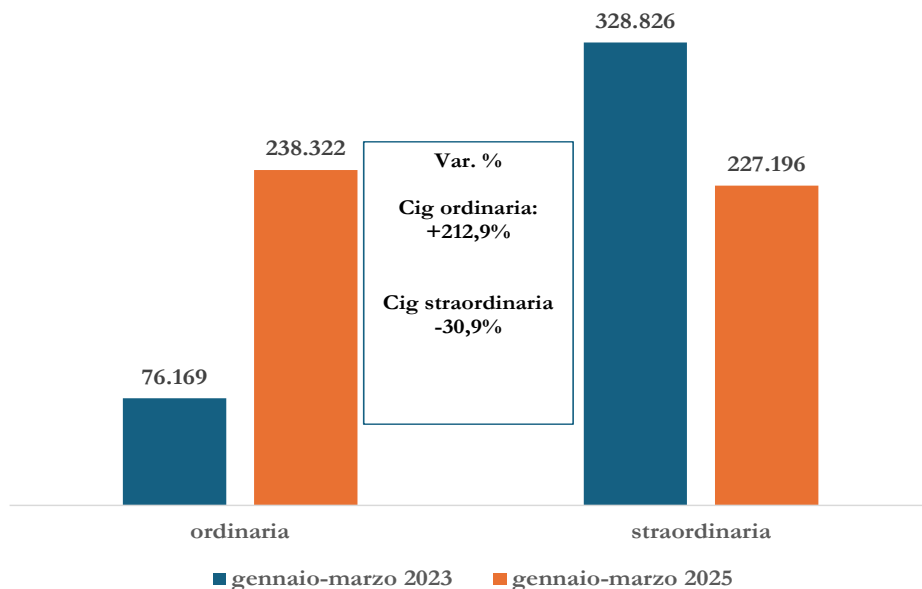
Puglia: nuovi rapporti di lavoro per genere e settore di attività. Valori assoluti 2024. Variazioni percentuali 2021/2024

Fonte: Elaborazioni IPRES (2025) su dati INPS

Prime evidenze sulla dinamica delle assunzioni (WP2.1)

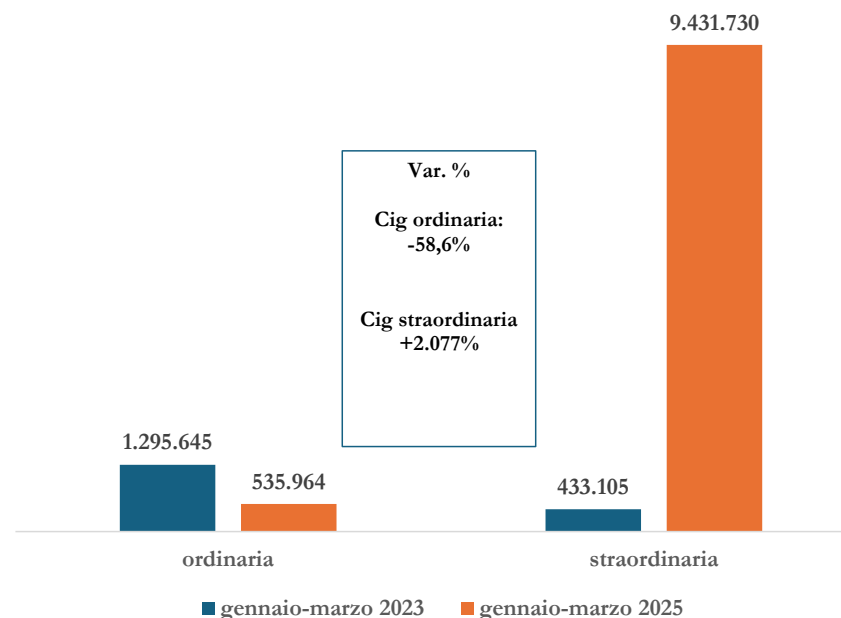
La Cassa Integrazione Guadagni per le province di Brindisi e Taranto nei primi trimestri del 2023 e 2025.

Brindisi. CIG: gennaio-marzo 2023 e 2025. Numero di ore autorizzate, valori assoluti. Variazioni percentuali



Per quanto riguarda **Brindisi**, si osserva un incremento della CIG *ordinaria* (situazioni di crisi temporanee), mentre rimane stazionaria la CIG *straordinaria* (situazioni di crisi, di ristrutturazioni, riorganizzazione dell'impresa)

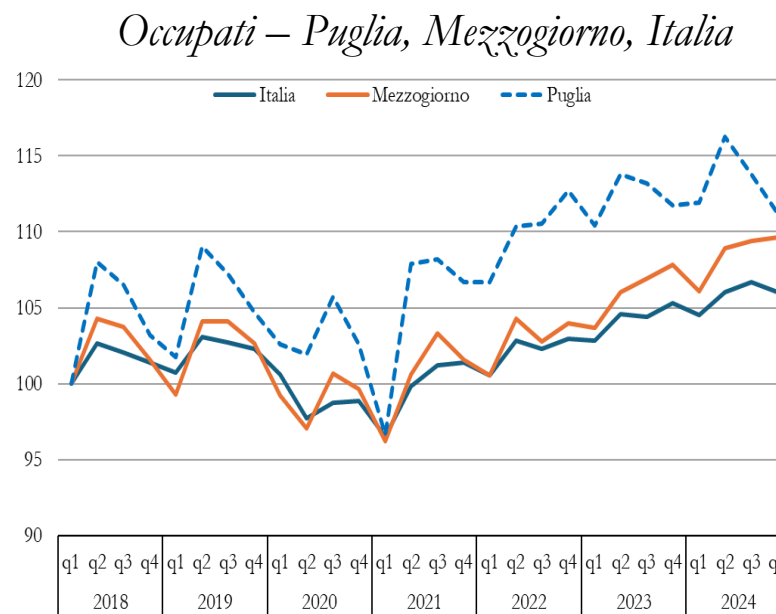
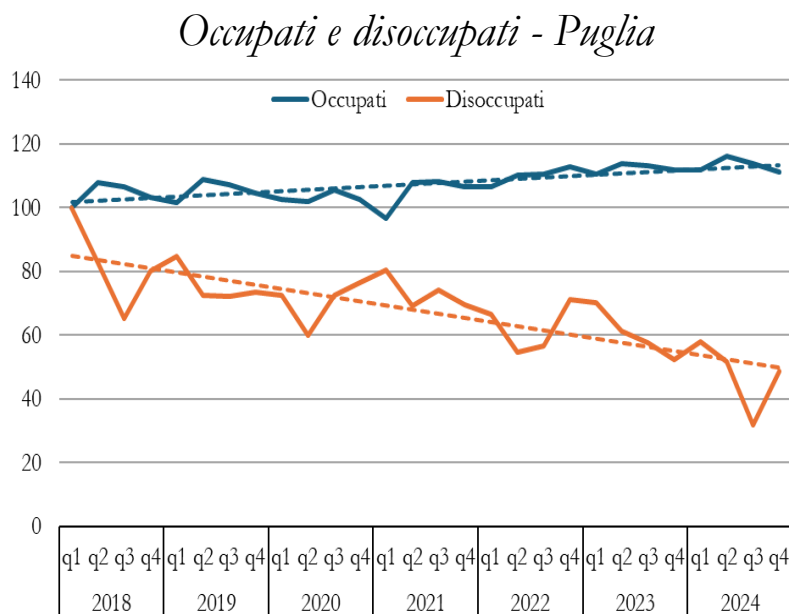
Taranto. CIG: gennaio-marzo 2023 e 2025. Numero di ore autorizzate, valori assoluti. Variazioni percentuali



Per quanto riguarda **Taranto**, si osserva una riduzione della CIG *ordinaria*, mentre «esplode» la CIG *straordinaria*, da attribuire per il 93% al settore metallurgico

Prime evidenze sull'andamento del mercato del lavoro (WP2.2)

Fig. 1 – Occupati e disoccupati per territorio – Anni 2018-2024 (Numeri indice, Primo trimestre 2018=100).

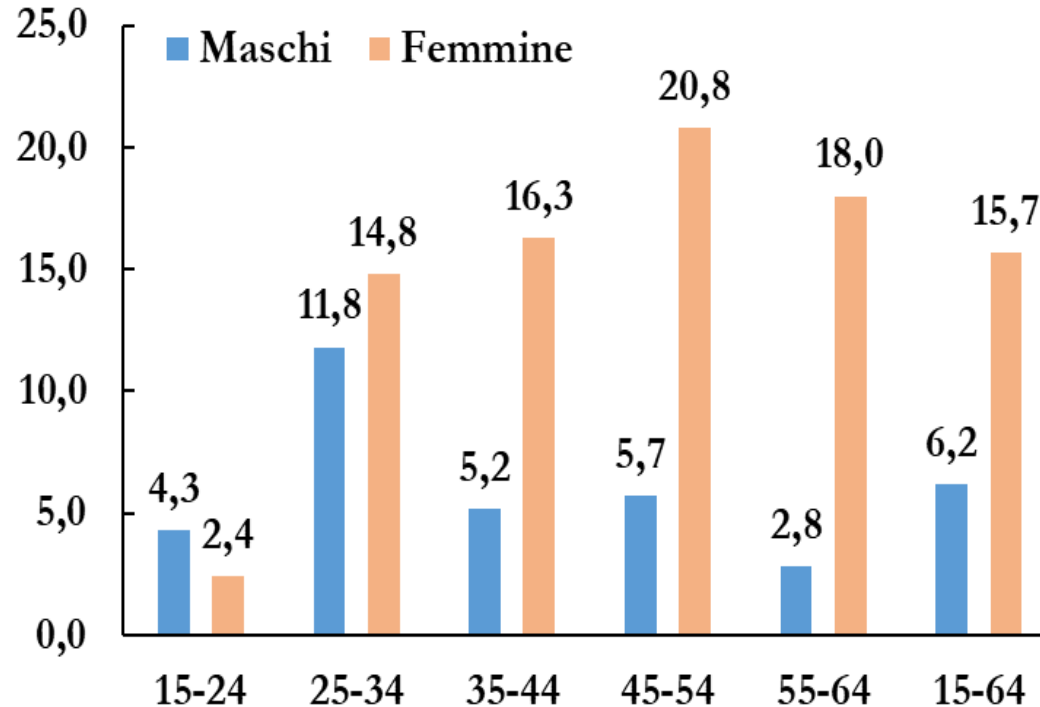


A partire dal secondo trimestre del 2021, il trend trimestrale di crescita dell'occupazione in Puglia ha superato in modo significativo quello registrato sia a livello nazionale sia nell'intero Mezzogiorno.

In termini cumulativi, tra il primo trimestre del 2021 e il quarto trimestre del 2024, l'occupazione della Puglia ha sperimentato una performance distintiva rispetto agli altri territori, registrando un incremento di circa il 15% (+168 mila occupati), a fronte del 9,8% rilevato a livello nazionale e del 13,9% del Mezzogiorno. Si evidenzia, tuttavia, la contrazione dell'occupazione negli ultimi due trimestri del 2024, a differenza di una crescita nel Mezzogiorno e di una stazionarietà a livello nazionale.

Fonte: Elaborazioni IPRES (2025) su dati ISTAT-RCFL

Prime evidenze sull'andamento del mercato del lavoro (WP2.2)



Gap tasso di occupazione rispetto a Italia. 2024

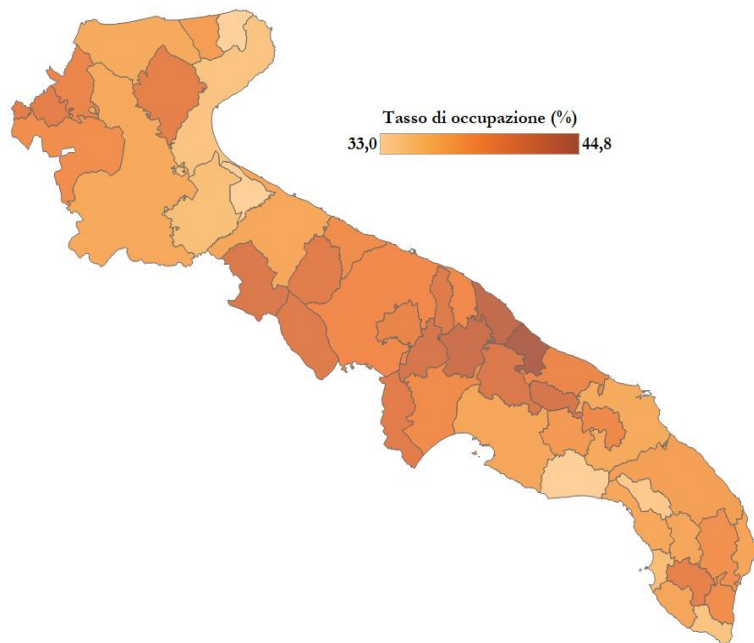
Rispetto alla media nazionale, il divario nel tasso di occupazione risulta, in Puglia, significativamente più ampio per le donne rispetto agli uomini. In particolare, nella fascia di età 45-54 anni, il divario tra il valore regionale e quello nazionale si attesta a circa 21 punti percentuali. Nella fascia 25-34 anni, che corrisponde alla fase di ingresso nel mercato del lavoro, il divario è pari a circa 15 punti percentuali. Per quanto riguarda la componente maschile, i differenziali rispetto alla media nazionale sono decisamente più contenuti, con valori massimi compresi tra 11 e 12 punti percentuali nelle classi di età considerate.



Prime evidenze sull'andamento del mercato del lavoro (WP2.2)

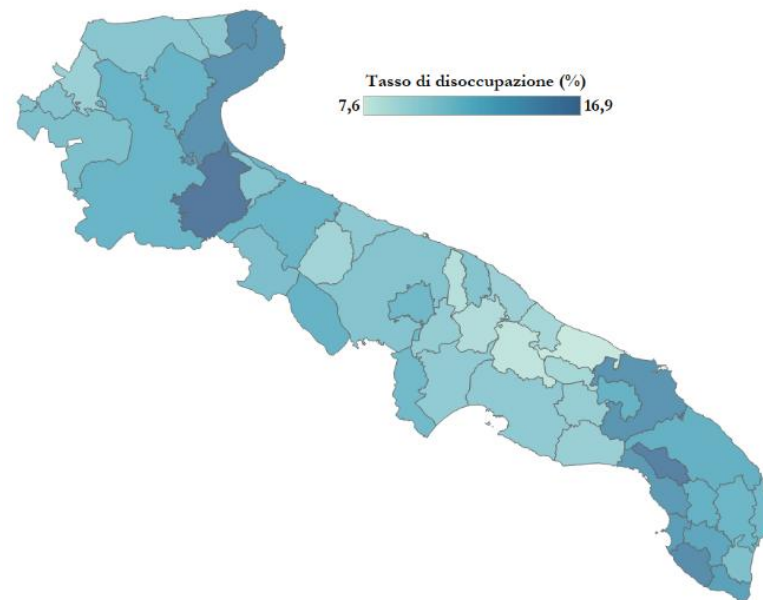
Approfondimento: il mercato del lavoro per Sistema Locale del Lavoro.

Tasso di occupazione per SLL. Anno 2023 –
Fonte ISTAT Elaborazioni IPRES (2025)



Il tasso di occupazione evidenzia una marcata variabilità territoriale, con valori che spaziano da un massimo del 44,8% nel Sistema Locale di Fasano (comprendente i comuni di Fasano e Cisternino) a un minimo del 33,0% nel Sistema Locale di Vico del Gargano (che include i comuni di Peschici e Vico del Gargano).

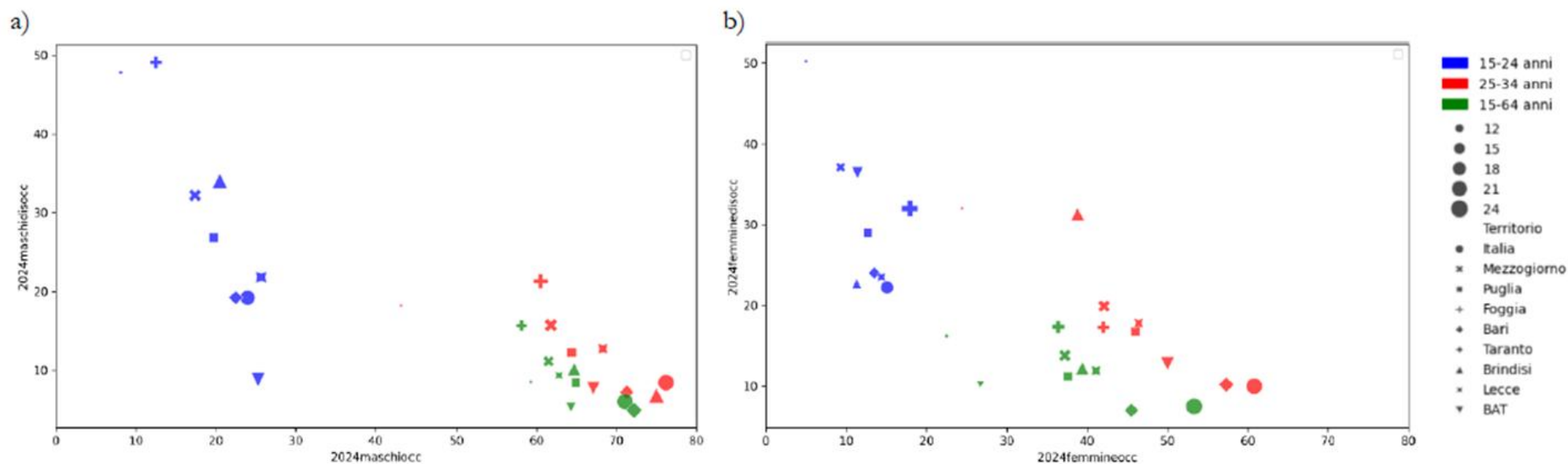
Tasso di disoccupazione per SLL. Anno 2023 –
Fonte ISTAT Elaborazioni IPRES (2025)



I tassi di disoccupazione più elevati, con valori superiori al 13%, si sono concentrati in due aree: la Capitanata e l'area salentina.

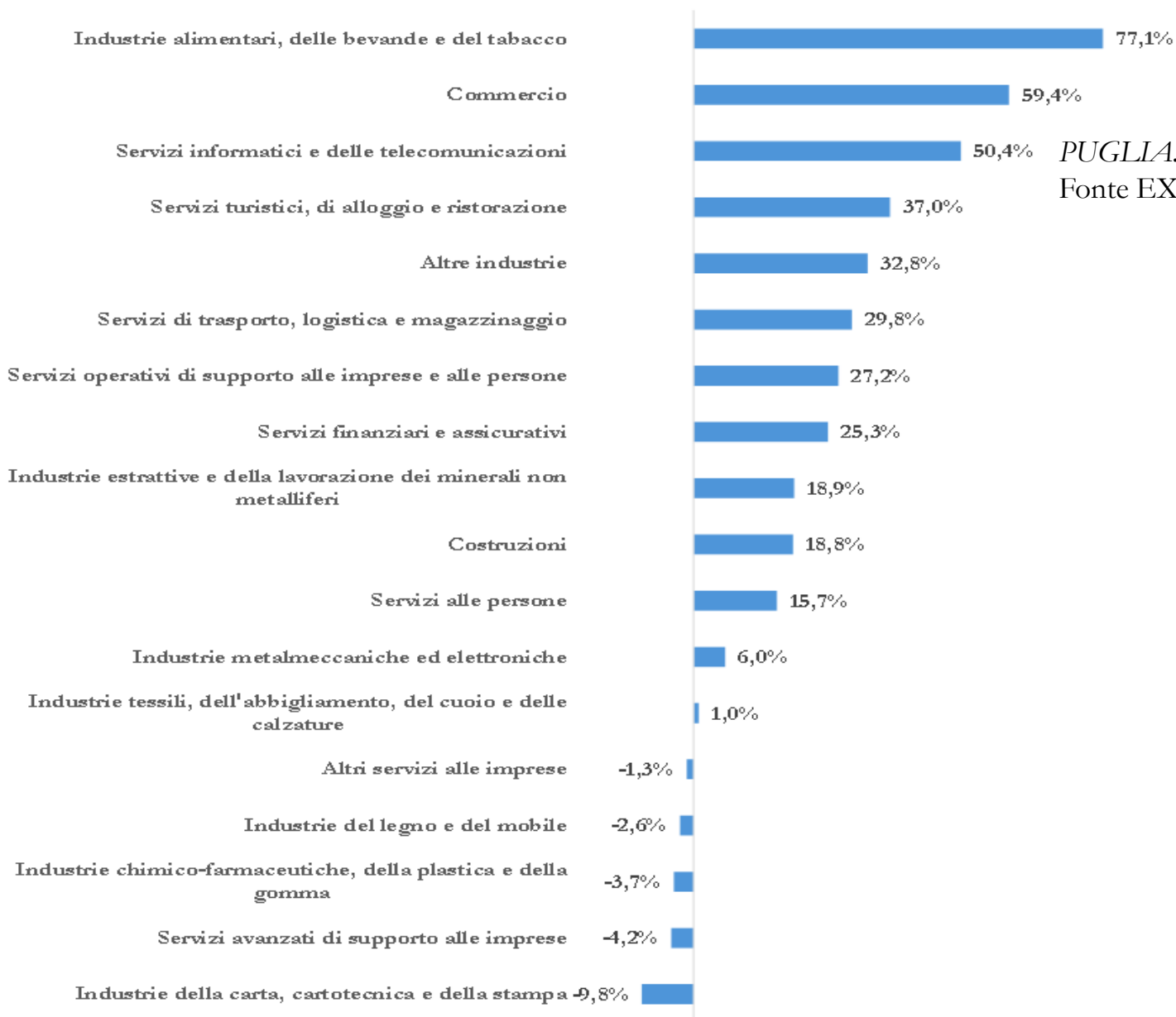
Prime evidenze sull'andamento del mercato del lavoro (WP2.2)

Fig. 5 – Tasso di occupazione, di disoccupazione e di attività per territorio, classe d'età e sesso. Anno 2024 (valori percentuali).



Fonte: Istat. Elaborazioni IPRES (2025).

Prime evidenze sui fabbisogni occupazionali (WP2.3)



PUGLIA. Previsioni delle assunzioni per settori. Variazioni percentuali tra 2021 e 2024
Fonte EXCELSIOR. Elaborazioni IPRES (2025).

Sotto il profilo dinamico, tra il 2021 e il 2024 il settore delle Industrie alimentari e delle bevande registra l'incremento più rilevante con un aumento del 77%, segnalando una fase espansiva del comparto. Anche il Commercio mostra una crescita di circa il 60%, suggerendo un ampliamento della domanda.

I Servizi informatici e le comunicazioni vedono una crescita del 50%, confermando il trend positivo del settore, che continua a generare nuove opportunità occupazionali.

Di contro, si osserva una flessione delle assunzioni in cinque settori di attività: Industria della carta, Industrie chimico farmaceutiche, Industrie del legno e del mobile, Servizi avanzati di supporto alle imprese e Altri servizi alle imprese.

Prime evidenze sui fabbisogni occupazionali (WP2.3)



Professioni	V. A.	Var. % 2024/2021
64 - Operai specializzati agricoltura, foreste, zootecnia, pesca e caccia	3.380	188,9
73 - Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	5.780	147,0
82 - Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali	840	140,0
24 - Specialisti della salute	250	127,3
13 - Imprenditori e responsabili di piccole aziende	40	100,0
53 - Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.770	-12,1
63 - Operai specializzati meccanica di precisione, artigianato artistico, stampa	220	-48,8
12 - Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	60	-83,8
21 - Specialisti in scienze matematiche, chimiche, fisiche e naturali	100	-86,8
54 - Professioni qualificate nei servizi culturali	210	-97,7

PUGLIA. Previsioni delle assunzioni per professioni – primi 5 gruppi professionali per tasso di crescita delle assunzioni e ultimi 5 gruppi per tasso di variazione negativa. Variazioni percentuali 2021-2024

Fonte EXCELSIOR. Elaborazioni IPRES (2025).

I gruppi professionali con tassi di crescita a tre cifre sono cinque e rappresentano poco più di 10.000 assunzioni previste nel 2024. Il gruppo degli Operai specializzati in agricoltura è quello con il maggior tasso di crescita, segue il gruppo degli Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare.

Al contrario, sono cinque i gruppi con tassi di crescita negativa a due cifre e rappresentano circa 4.000 assunzioni nel 2024. Il gruppo con il tasso di crescita negativa maggiore è quello delle Professioni qualificate nei servizi culturali (-97,7%), segue il gruppo degli Specialisti in scienze matematiche, chimiche, fisiche e naturali (-86,8%); il gruppo degli Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende (-83,8%); infine, i gruppi degli Operai specializzati meccanica di precisione, artigianato artistico, stampa e delle Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali.

Prime evidenze sui fabbisogni occupazionali (WP2.3)



Macrosettore	Fabbisogni (V.A.)	%
Agricoltura, silvicoltura e pesca	--	
Industria manifatturiera*	25.600	11,7
Costruzioni	21.000	9,6
Commercio	28.400	13,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	19.300	8,8
Servizi alle imprese	40.000	18,3
Servizi alle persone	67.200	30,7
Servizi generali della pubblica amministrazione e assicurazione sociale obbligatoria	17.100	7,8
Totale **	218.700	100,0

PUGLIA. - Fabbisogni TOTALI previsti nel periodo 2024-2028 per macrosettore economico, scenario positivo. Valori assoluti e incidenze percentuali.

Fonte EXCELSIOR. Elaborazioni IPRES (2025).

Previsioni pluriennali 2024-2028

I fabbisogni occupazionali totali previsti in Puglia tra il 2024 e il 2028, secondo lo scenario positivo, un totale di 218.700 unità, con forti differenze settoriali.

Si osserva come oltre l'80% del fabbisogno previsto riguarda settori legati ai servizi, a dimostrazione di come l'economia regionale sia ormai fortemente orientata al terziario. La manifattura e l'edilizia restano importanti, ma non rappresentano più il "cuore" della domanda di lavoro. Vi è una crescita della domanda nei servizi alla persona, anche influenzata dai cambiamenti demografici (come l'invecchiamento della popolazione) e dalle nuove dinamiche del mercato del lavoro.

La previsioni pluriennali riguardano anche i gruppi professionali, che per economia di tempo non sono stati presentati in queste slide

ARTI

Agenzia regionale per la tecnologia,
il trasferimento tecnologico
e l'innovazione

PUGLIA



ARTI Agenzia Regionale per la Tecnologia, il Trasferimento tecnologico e l'Innovazione

Via Giulio Petroni n. 15/f.1, 70124 Bari

info@arti.puglia.it

www.arti.puglia.it

2025 © ARTI